

Profielschets Schoolleider Spring High PO

Voor Spring High, een unieke school met een PO-VO concept in Amsterdam Nieuw-West, zoeken wij vanaf per direct een gedreven schoolleider met PO expertise (0,6- 1,0 WTF). Als schoolleider werk je nauw samen met de directeur van de school en ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van het team en het onderwijs op de school.

Onze school

Spring High is een school die verder gaat om verder te komen. Want als je wilt dat kinderen groeien, moet je zelf ook verder gaan. We hebben een stevig concept neergezet voor de leeftijdsgroep 4-18 jaar, dat samenkomt in een doorlopende lijn van basis- naar voortgezet onderwijs. Leerlingen kunnen blijven tot zij hun mavo, havo of vwo diploma hebben gehaald. Zo vermijden we vroegselectie van leerlingen en houden we hen langer bij elkaar binnen onze leergemeenschap.

Wij geloven in open grenzen en werken met gemixte groepen. Dit betekent in de praktijk dat onze leerlingen elk vak op hun eigen niveau volgen, ongeacht leeftijd. Dus of een leerling nu 5, 10 of 14 is: wij kijken vooral naar het eigen niveau, de uitdagingen en wat die specifieke leerling nodig heeft om verder te komen.

Spring High is een inspirerende omgeving voor elke bevlogen leerkracht of docent. Ons team is divers in samenstelling maar uniform in haar missie; leerlingen optimaal begeleiden en hen én zichzelf uitdagen een stapje extra te zetten. We verzorgen ons onderwijs aanbod met een toegewijd team van 40 medewerkers voor ongeveer 360 leerlingen verdeeld over 7 groepen. Elk teamlid is op de hoogte van de laatste maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen. Hij of zij is in staat om deze inzichten te integreren in het onderwijsprogramma. Lessen, modules en excursies worden voor leerlingen betekenisvol gemaakt; een leerling snapt waarom hij de stof moet leren, voelt de motivatie om hiermee aan de slag te gaan en ervaart dat hij of zij na afloop in kennis en ervaring is gegroeid. Op Spring High maken en vormen wij met elkaar onderwijs, elke dag een stapje verder.

Ons werkgebied

Nieuw-West en kent veel diversiteit op het gebied van culturen en sociaal economische achtergrond. Zicht hebben op kinderen (thuis, op straat en op school) zonder oordeel, is voor medewerkers van Spring High zeer belangrijk. Spring High is opgezet vanuit een samenwerking tussen de schoolbesturen Espritscholen en Stichting Westelijke Tuinsteden (STWT).

Jouw opdracht

Je werkt samen in een directieteam bestaande uit 3 schoolleiders met ieder een aantal eigen portefeuilles in de aansturing. Het team bestaat op dit moment uit een schoolleider die voorzitter is van het directieteam, een schoolleider met VO-expertise en een schoolleider met PO-expertise. Met het vertrek van de huidige PO schoolleider ontstaat deze vacature. Samen geven jullie vanuit de visie van de school leiding aan het team en het ontwikkelen en ontwerpen van ons onderwijs. Als schoolleider heb je een sleutelrol om verder te bouwen aan een jonge schoolorganisatie. Want we zijn al ver gekomen, maar onze ambitie is nog groter, met de groei van onze leerlingen als belangrijkste drijfveer.

Profiel schoolleider PO

We zoeken een schoolleider met PO-expertise die onze visie op onderwijs en kernwaarden deelt en op basis daarvan leiding geeft. Dat betekent dat je open en eerlijk bent, houdt van een uitdaging en bekwaam bent in denken en handelen. Respect voor de autonomie van het team en gebruik maken van de individuele talenten is essentieel. Je denkt innovatief en ziet het verder brengen van de ingezette transitie van ons onderwijs als jouw missie. Tegelijkertijd biedt je structuur en focus aan bieden aan het team om de goede dingen te doen op de juiste tijd. Schoolleider zijn van Spring High

vraagt bovendien om een goed vermogen tot zelfreflectie op eigen handelen en een flinke dosis humor en relativiseringsvermogen.

Binnen het profiel ligt het accent op de drie volgende aspecten:

Onderwijskundig leiderschap

Leidinggeven aan de kwaliteit van het onderwijs binnen de school vraagt dat je:

- Een holistische visie hebt op kinderen en wat zij nodig hebben om tot ontwikkeling te komen;
- Vanuit je eigen PO-expertise verantwoordelijkheid neemt voor de ontwikkeling en opbrengsten van ons vernieuwende onderwijs;
- Een cultuur van onderzoekend leren, kritisch denken en creativiteit stimuleert bij leerlingen en collega's;
- Een leidende rol aanneemt bij het creëren van een inspirerende leeromgeving waarin leerlingen hun potentieel weten te benutten.

Relatiegericht werken

Samen met alle betrokken partijen realiseren we onze onderwijsambities. Daarom zijn goede verbindingen met collega's, leerlingen en ouders belangrijk. Relatiegericht werken betekent dat je:

- Communicatief sterk bent richting het team, de ouders en de leerlingen;
- Goed samenwerkt met je collega-schoolleiders;
- Leiding geeft vanuit vertrouwen met respect voor de autonomie van collega's;
- Oog hebt voor de individuele kwaliteiten binnen het team en deze benut;
- Een balans behoudt tussen empathie en zakelijkheid.

Ontwikkeling van de schoolorganisatie

We zoeken een schoolleider die vanuit een professionele cultuur richting en leiding geeft aan het team. Dit vraagt dat je:

- Innovatiekracht bezit in denken en handelen om zo vanuit onze visie richting te geven aan de volgende ontwikkelstappen;
- Overzicht hebt; oog voor detail, maar ook voor de grote lijnen;
- Planmatig en goed georganiseerd te werk gaat;
- De leiding neemt in ingewikkelde situaties en optreedt als rolmodel.

Voorwaarden

- Je bent per 1 november 2023 of eerder voor minimaal 24 uur per week beschikbaar;
- Je hebt bij voorkeur een leiderschapsopleiding voor het onderwijs afgerond of bent bereid om deze te behalen;
- Je onderschrijft de uitgangspunten en ambitie van Spring High;
- Je beschikt over aantoonbare leiderschapskwaliteiten, bij voorkeur in het (primair) onderwijs;
- Je hebt inhoudelijke expertise in het primair onderwijs en ben bereid je kennis te ontwikkelen van de diverse relevante beleidsterreinen zoals personeel en financiën.

Wij bieden

- De kans van je leven, om een unieke jonge school naar de volgende fase te leiden;
- Uitstekende arbeidsvoorwaarden conform de cao PO (Schaal D11 max €5329,-);
- Je krijgt net als de leerlingen ruimte en budget om je verder te ontwikkelen;

- Toegang tot een lerend netwerk van collega's binnen STWT en Espritscholen;
- Een regeling om voordelig een fiets aan te schaffen of een sportabonnement af te sluiten;
- Een aanvullende reiskostenregeling t.o.v. de cao;
- Een laptop en telefoon in bruikleen.