

## Profielschets duo-directeur Burgemeester de Vlugschool

Openbare basisschool de Burgemeester de Vlugschool is per 1 augustus 2023 op zoek naar een nieuwe directeur die samen met de huidige directeur in een duo-directie structuur aan de slag gaat. De Burgemeester de Vlugschool werkt momenteel al met een duo-structuur maar per 1 augustus 2023 maakt één van de huidige directeuren een carrièreswitch.

Als directeur ben je samen met je duo-collega integraal verantwoordelijk voor de organisatie en het onderwijs op de school. Dit omvat o.a. leiding- en richting geven aan het team, ontwikkeling van het schoolbeleid, zorgen voor de uitvoering van het onderwijsproces en het personeelsmanagement. Je weet het team vanuit de gedeelde visie te inspireren en te motiveren. Daarbij hoort aandacht voor de ontwikkeling van een sterke leercultuur binnen de school op basis van professionele samenwerking, kennisdeling en vertrouwen.

### De school

De Burgemeester de Vlugschool is een dynamische school in de wijk Sloterveer in Amsterdam Nieuw West. Momenteel gaan er ongeveer 460 leerlingen bij ons naar school van meer dan 20 verschillende nationaliteiten. De multiculturele leerling-populatie is een afspiegeling van de wijk waarin de school ligt. De Burgemeester de Vlugschool vormt ook een belangrijke ontmoetingsplaats voor ouders en partners uit de wijk. De leerlingen zijn verdeeld over 18 groepen en worden begeleid door circa 60 bevoegde medewerkers. Ook worden er binnen de school stagiaires, leraren in opleiding en zij-instromers opgeleid in de praktijk. We zijn een groot en warm team met oog voor talent van onze leerlingen én van onze teamleden. Naast ons veelzijdige werk, maken we bewust tijd voor ontspanning en bieden we veel kansen tot zelfontplooiing en doorgroeimogelijkheden.

Binnen de school wordt gewerkt vanuit de gezamenlijke kernwaarden: **vertrouwen, aandacht, creativiteit** en **welbevinden**. Deze kernwaarden uiten zich in betekenisvol onderwijs dat aansluit op de behoeften van de kinderen in de huidige tijd. Onderwijs dat kinderen bij het leren, bewegen en expressie uitdaagt om hun talenten te laten zien. Hierbij staan de basisvaardigheden en 21<sup>e</sup>-eeuwse vaardigheden centraal. Taal is een belangrijke verbindende schakel en krijgt veel aandacht bij ons op school. Naast de kernvakken krijgen de leerlingen op de Burgemeester de Vlugschool de kans zich op sociaal-emotioneel, creatief, lichamelijk en cultureel vlak verder te ontwikkelen onder begeleiding van vakdocenten. Het team heeft de ambitie om een brede, verlengde schooldag verder te ontwikkelen en aan te bieden aan zoveel mogelijk leerlingen.

### De context

De Burgemeester de Vlugschool is onderdeel van Stichting Westelijke Tuinsteden (STWT), dat met haar 16 scholen het openbaar basisonderwijs verzorgt in Amsterdam Nieuw-West. Tijdens de bovenscholse MT-overleggen bouwen we samen met de bestuurder en de kwaliteitsmedewerkers aan de visie en strategie van STWT. Iedere schoolleider heeft zich vanuit persoonlijke kwaliteiten verbonden aan een inhoudelijk onderwerp. Vertrouwen en ondernemerschap zijn hierin belangrijke componenten. Zicht hebben op de grootstedelijke context waarin onze leerlingen opgroeien is hierbij essentieel. Wij zoeken een directeur die bij kan dragen aan de verbinding tussen thuis, de buurt en school en die wil investeren in relaties met ouders en andere educatieve partners.

## **Profiel directeur**

Om aan te sluiten op de cultuur van de Burgemeester de Vlugschool en STWT is het van belang dat je beschikt over een coachende leiderschapsstijl en uitgaat van verantwoordelijkheid en verbondenheid. Dat vraagt een goed vermogen tot zelfreflectie op eigen handelen en ontwikkeling. Daarbij wordt van alle directeuren binnen STWT verwacht dat zij een bijdragen leveren aan de ambities van de stichting.

Van de directeur wordt inspirerend en integraal leiderschap verwacht. Je biedt structuur aan het team en begeleidt de uitvoering van het schoolplan. Binnen de duo-directie zoeken we een directeur die over voldoende complementaire eigenschappen beschikt. In het profiel voor de nieuwe directeur ligt het accent op de drie volgende aspecten van het schoolleiderschap.

### Onderwijskundig leiderschap

Leidinggeven aan de kwaliteit van het onderwijs binnen de school vraagt dat je:

- Een holistische visie hebt op kinderen en wat zij nodig hebben om tot ontwikkeling te komen;
- Betrokken bent bij de opbrengsten en de kwaliteit van het onderwijs;
- Richting kan geven aan de ontwikkeling van ambities en onderwijskwaliteiten van de school;
- Talentgericht en bewegingsonderwijs hoog in het vaandel hebt staan;
- Op de hoogte bent van innovaties en ontwikkelingen in onderwijsland.

### Investeren in goede relaties met de omgeving

Een belangrijk onderdeel van het schoolleiderschap op de Burgemeester de Vlugschool is investeren in goede relaties met ouders en de omgeving van de school. Als directeur:

- Heb je aantoonbare affiniteit met de grootstedelijke context van Nieuw West en een diverse leerling populatie;
- Bouw je aan betrokken en wederkerige relaties met ouders en stakeholders in de wijk;
- Behartig je de belangen van de school en STWT in relevante netwerken en samenwerkingsverbanden;
- Stem je het beleid van de school af op ontwikkelingen binnen STWT en in de omgeving.

### Relatiegericht werken

Het realiseren van onze onderwijs ambities doen we samen. Daarom vinden we het belangrijk dat je als directeur de relatie aangaat en:

- Zichtbaar bent in de school en duidelijk communiceert richting collega's, leerlingen en ouders;
- Werkt vanuit de principes van pedagogisch leiderschap en anderen écht ziet;
- Veiligheid creëert door duidelijkheid, openheid en continuïteit;
- Ontwikkeling stimuleert en kwaliteiten benut van zowel de school en het team, als bij individuele teamleden en leerlingen;
- Open staat voor ideeën van collega's en samen bouwt aan een visie en strategie;
- Werkt aan het versterken van de professionele cultuur en onderling vertrouwen in het team.

### **Voorwaarden voor kandidaten**

- Je bent per 1 augustus 2023 voor minimaal 32 uur per week beschikbaar;
- Je bent bij voorkeur in het bezit van een diploma voor schoolleider of aanverwante opleiding;
- Je onderschrijft de uitgangspunten van het openbaar basisonderwijs;
- Je beschikt over aantoonbare leiderschapskwaliteiten, bij voorkeur in het (primair) onderwijs;
- Je hebt kennis van de diverse beleidsterreinen binnen het primair onderwijs (onderwijs, personeel, financiën, huisvesting en ICT).

### **Wij bieden**

- Inschaling in salarisschaal D12 (max €6.059,-) conform cao PO;
- Toegang tot een lerend netwerk van collega directeuren binnen STWT en volop de ruimte om je verder te ontwikkelen. Zo is er de mogelijkheid om onder specifieke voorwaarden door te groeien naar een directiefunctie op D13 niveau (max €6.568,-);
- Een regeling om voordelig een fiets aan te schaffen of een sportabonnement af te sluiten;
- Een aanvullende reiskostenregeling t.o.v. de cao;
- Een laptop en telefoon in bruikleen;